

Codice di Condotta dei Fornitori

Edizione n ° 1, Anno 2024

Silmet S.p.A.

Via Martiri della Libertà, 31 - 25030 - Torbole Casaglia (Brescia) – Italy | CF 00311120174 - P. IVA 03488610175 - T. +39.030.2650275 - Fax +39.030.2651061
info@silmetmail.com - www.silmet.com

Indice

- 1 Introduzione
- 2 Conformità legislativa e integrità del business
- 3 Lavoro e diritti umani
- 4 Salute e sicurezza e infrastrutture aziendali
- 5 Responsabilità nei confronti dell'ambiente
- 6 Aspetti etici del business
- 7 Disposizioni finali

1. Introduzione

Con il presente documento SILMET si è impegnata a rendere ufficiali i valori e principi, non solo aziendali, che guidano il proprio operato e che devono essere implementati nei rapporti con tutti i fornitori.

L'aspettativa è che il Fornitore, con cui SILMET intrattiene rapporti di business, stabilisca e mantenga un sistema di gestione in grado di garantire la conformità al presente Codice di Condotta.

Il presente Codice di Condotta si ispira alle principali normative, linee guida e documenti esistenti a livello nazionale ed internazionale in tema di Responsabilità Sociale d'Impresa, di Corporate Governance, tutela dei diritti umani, della sicurezza e dell'ambiente, così come sanciti dalle Istituzioni e dalle Convenzioni Internazionali.

Il Fornitore è tenuto a garantire che i requisiti, descritti all'interno del presente documento, vengano applicati a tutti i livelli aziendali. Il Fornitore, a sua volta, deve coinvolgere attivamente la catena di fornitura al fine di garantire la compliance di tutti i processi.

2. Conformità legislativa e integrità del business

Il Fornitore deve agire nel pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili nei Paesi in cui opera. L'attività aziendale deve essere condotta in modo integro, lecito e onesto, con l'obiettivo di garantire il rispetto dei diritti umani, della salute, della sicurezza sul lavoro e della tutela dell'ambiente. In particolare, il Fornitore deve:

- Rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili nel Paese in cui opera, nonché i Requisiti descritti all'interno del presente Codice;
- Conservare licenze, autorizzazioni, permessi e certificati validi previsti dalla legge del paese di appartenenza;
- Garantire i requisiti obbligatori relativi all'adeguamento alle norme ESG come diritti umani, impatto ambientale, salute e sicurezza.

3. Lavoro e diritti umani

3.1 Lavoro minorile

In materia di lavoro minorile il Fornitore deve:

- Rispettare le leggi locali in merito all'età minima dei lavoratori;
- Non assumere persone di età inferiore a 15 anni o all'età prevista per il completamento dell'istruzione obbligatoria, conformemente a quanto previsto dalle leggi locali;

- Richiedere, in fase di assunzione, i documenti attestanti l'età dei lavoratori, conservando tutta la documentazione pertinente ma non in formato originale;
- Rispettare tutte le restrizioni legali imposte ai lavoratori minori autorizzati, tra cui il numero massimo di ore di straordinario, il lavoro notturno, mansioni autorizzate e le visite mediche obbligatorie.

3.2 Lavoro forzato e/o obbligato

È severamente vietata qualsiasi forma di coercizione fisica e mentale, schiavitù o tratta di esseri umani. In materia di lavoro forzato e/o obbligato il Fornitore deve:

- Non ricorrere ad alcun tipo di lavoro forzato, e/o obbligato e a qualsiasi altra forma di lavoro non volontario;
- Non conservare i documenti d'identità originali dei dipendenti, né qualsiasi altro tipo di documento che possa limitarne la libertà di viaggiare o la possibilità di lasciare il luogo di lavoro o il lavoro stesso;
- Non richiedere ai lavoratori il pagamento di quote o depositi in relazione al loro impiego.

3.3 Non discriminazione, molestie e abusi

Tutti i lavoratori devono godere di pari opportunità. Il Fornitore deve impedire qualsiasi forma di discriminazione sul posto di lavoro, anche relativamente all'assunzione, alla retribuzione e alla cessazione del rapporto di lavoro.

Il Fornitore deve:

- Garantire che i propri dipendenti sul luogo di lavoro non subiscano molestie, trattamento crudele, violenza, intimidazione, punizioni corporali, coercizione fisica o psicologica, abuso verbale, deportazioni e qualsiasi altra forma di espulsione forzata e di molestia;
- Non attuare nessun tipo di discriminazione basata su colore, casta, religione, età, nazionalità, origine sociale o etnica, stato di gravidanza, orientamento sessuale, genere, disabilità, appartenenza a sindacati o opinioni politiche.

3.4 Salari, benefit e orario di lavoro

Il Fornitore deve:

- Ottemperare a tutte le normative relative a retribuzioni e orario di lavoro, incluso indennità, benefit e straordinari;

- Retribuire il lavoro corrispondendo almeno il salario minimo previsto dalle leggi locali o dai contratti collettivi vincolanti;
- Retribuire i lavoratori in modo regolare, in conformità ai requisiti di legge;
- Erogare tutti i benefit previsti dalla legge, come ad esempio le ferie pagate, i permessi, i congedi, ecc...
- Garantire che i lavoratori abbiano a disposizione tempo sufficiente per i pasti e le pause, conformemente ai requisiti di legge;
- Conservare e aggiornare un registro relativo alle ore di lavoro che comprenda l'elenco degli orari di entrata e uscita per ogni giornata di lavoro;
- Non attuare nessuna forma di punizione, sanzione o azione disciplinare qualora i lavoratori rifiutino di effettuare gli straordinari.

4. *Salute e sicurezza e infrastrutture aziendali*

Il Fornitore deve:

- Promuovere ambienti di lavoro sicuri, protetti e sani, attuando tutte le misure necessarie per ridurre il rischio di incidenti, lesioni o esposizioni a sostanze nocive, soprattutto in presenza di materiali pericolosi;
- Adottare procedure di sicurezza consolidate, manutenzione preventiva e utilizzare attrezzature di protezione individuale come richiesto dalla legge.
- Gestire efficacemente tutti i rischi per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro e adottare misure appropriate per limitarli e contrastarli;
- Svolgere una formazione efficace in materia di salute e sicurezza a tutti i lavoratori e come previsto dalla legislazione del paese di appartenenza;
- Dotare dei necessari dispositivi di sicurezza i macchinari e le attrezzature.
- Dotare di adeguati dispositivi di protezione individuale (DPI) tutti i lavoratori. I DPI devono essere gratuiti, prontamente disponibili, adeguatamente mantenuti e sostituiti.
- Rispettare i requisiti di legge in materia di protezione antincendio e gestione delle emergenze; in particolare le uscite di emergenza e le vie di fuga devono essere conformi alle prescrizioni di legge per quanto riguarda il numero, le dimensioni e la collocazione; queste dovranno essere visibili e segnalate con dispositivi luminosi.
- Impegnarsi affinché tutti i lavoratori abbiano a disposizione acqua potabile, un numero adeguato di servizi igienici e per l'igiene personale. I servizi igienici dovranno essere adeguatamente puliti e sottoposti a manutenzione. Le mense e le aree di ristoro devono

essere conformi alle disposizioni di legge in materia igienico-sanitaria ed essere adeguatamente pulite e mantenute in buone condizioni. I dormitori, se presenti, dovranno essere conformi ai requisiti di salute e sicurezza.

5. Responsabilità nei confronti dell'ambiente

Il Fornitore deve rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili alle sue attività e ai propri prodotti e/o servizi. In particolare, il Fornitore deve impegnarsi a:

- Garantire che i livelli di inquinamento siano regolarmente monitorati e controllati per assicurarne la conformità ai requisiti sia di legge che delle autorizzazioni;
- Garantire che i prodotti chimici e i rifiuti siano conservati, usati, trasportati e smaltiti in conformità alle prescrizioni di legge;
- Individuare e gestire tutti i materiali chimici o di altro tipo che, se rilasciati, potrebbero essere pericolosi per l'ambiente, al fine di garantirne la sicurezza di trattamento, movimentazione, stoccaggio, riciclaggio o riutilizzo e smaltimento;
- Monitorare i parametri ambientali come l'energia, la qualità dell'aria e dell'acqua utilizzata;
- Ridurre il più possibile gli sprechi, compresi quelli di acqua ed energia;
- Garantire la tutela dei terreni e delle foreste;
- Ridurre il più possibile le emissioni atmosferiche di sostanze chimiche organiche volatili, aerosol, sostanze corrosive, particolati, prodotti chimici dannosi per l'ozono e sottoprodotti da combustione generati dalle attività dovranno essere caratterizzati, monitorati, controllati e trattati come prescritto prima di essere scaricati.
- Avere un sistema di gestione in materia di rifiuti nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente.

6. Aspetti etici del business

Il Fornitore deve astenersi da qualsiasi comportamento o azione che possa risultare illegale. Nel dettaglio, il Fornitore deve:

- Operare adottando comportamenti leali e non pratiche lesive per la concorrenza, in conformità con la normativa antitrust.
- Fornire informazioni in merito al materiale di fornitura, al fine di garantire che non ci siano minerali o materie prime provenienti da zone di conflitto (Conflict Minerals):

- Non essere coinvolto in pratiche fraudolenti, riciclaggio di denaro, attività di concussione o finanziamento del terrorismo. Il Fornitore deve rispettare tutte le leggi, regolamenti e le convenzioni internazionali anticorruzione applicabili.
- Non offrire tangenti, doni, altri pagamenti o compensi illegali nei rapporti con i funzionari pubblici o altri individui del settore privato, inclusi dipendenti o rappresentanti di SILMET, per influenzare qualsiasi decisione al fine di ottenere un vantaggio commerciale

7. Disposizioni finali

Il Fornitore deve osservare quanto descritto all'interno del presente Codice e dovrà impegnarsi a promuovere i principi presso i propri stakeholder, compresa la catena di fornitura. Qualora le leggi locali prevedano requisiti più severi rispetto a quelli previsti dal presente Codice, il Fornitore deve rispettare le disposizioni applicabili nel Paese in cui operano.

Il presidente
Ghidini Pieralberto